

Referat af sektorbestyrelsesmøde i Pædagogisk Sektor i FOA Vestsjælland d. 17. maj 2021

Deltagere: Dorthe Isager, René Strunch, Mette Pernille Schmidt, Ulla Finne-Jakobsen, Carsten Olsen Feldstedt, Karen Christensen, Anne Kulas, Elin Bundgaard Jensen, Karina Thimm Hansen, Hanne B. Pedersen, Kamilla Bredahl Olsen

Afbud: Lone Dauer Andersen, Linette Feldstedt, Brian Svensson, Pernille Arpe-Strøm, Trine Gehlsen, Bob Fongyllen (??)

1. Godkendelse af dagsorden. *Godkendt.*
2. Godkendelse af referat fra sidst. *Godkendt.*
3. Drøftelse af Politisk Ledelses to forslag til ny struktur for FOA Vestsjælland (Er vedhæftet som bilag).
 - *Elin tilkendegav på baggrund af drøftelse med kollegerne fra Sorø, at hun vil pege på strukturforslag 2 som det bedste forslag. Hun var dog lidt forbeholden i forhold til den del af forslaget, der handler om den lokale repræsentation i afdelingsbestyrelsen, da hun oplever, at dette blokerer for almindelige engagerede medlemmers mulighed for at kunne komme med i afdelingsbestyrelsen.*
 - *Ulla syntes til gengæld godt om idéen om en fordelingsnøgle i forhold til de i Forlag 2 foreslåede kommuneudvalg og pladser i afdelingsbestyrelsen.*
 - *Anne tilkendegav, at hun mener, at det er vigtigt at sikre, at det ikke kun er fuldtidsfrikøbte FTRer, der har mulighed for en plads i afdelingsbestyrelsen, men at medlemmer, der har deres daglige virke på en arbejdsplads "ude i virkeligheden" har mulighed for at få en plads i afdelingsbestyrelsen.*
 - *I det hele taget var der mange tilkendegivelser desangående, bl.a. også, hvad angår et ønske om at sikre repræsentation af elever, seniorer, arbejdsmiljørepræsentanter m.v. repræsentation i afdelingsbestyrelsen.*
 - *Der var desuden et ønske om at få tydeliggjort en rød tråd i en fremtidig struktur i FOA Vestsjælland, herunder hvordan man sikrer forbindelsen*

mellem det helt lokale niveau ude på den enkelte arbejdsplads og op til fagforeningens øverste politiske organ, f.eks. afdelingsbestyrelsen.

- *Dorthe blev opfordret til at knytte et par ord til bevæggrunden for, at PL allerede 2 år efter sidste strukturdebat vælger at sætte FOA Vestsjællands struktur til debat igen. Det gjorde hun naturligtvis. Samtidig tilkendegav Dorthe, at hun synes, at de møder, der har været afholdt mellem hhv. PL, FTR og områdebestyrelserne.*
- *Der var lidt forvirring i forhold til de to strukturforslag, idet de ikke er blevet konsekvensrettet siden debatmødet for PL, FTR og områdebestyrelserne d. 5. maj 2021. Derfor fylder snakken om også fremadrettet at have en lønnet sektornæstformand i hhv. Pædagogisk Sektor og SoSu Sektor samt fortsat at have en sektoropdeling i afdelingen.*
- *Selvom debatten om lønnede sektornæstformænd knytter sig til debatten om reducere af antallet af lønnede politiske valgte, var det for sektorbestyrelsen magtpåliggende at tilkendegive, at der er et stort ønske i Pædagogisk Sektor om at bevare den nuværende sektorformandskabsmodel med en lønnet hhv. sektorformand og sektornæstformand.*
- *Der var et ønske om at holde et ekstraordinært sektorbestyrelsesmøde, når det redigerede strukturdebatoplæg er klar. Ønsket begrundes i, at det ikke er alle, der deltager i PL/FTR/områdebestyrelsesmøderne.*
- *Elin kunne godt tænke sig, at vi i sektorbestyrelsen får en drøftelse af faglighedsarbejdet. Bl.a. mener hun, at det er vigtigt, at den lønnede valgte, der er knyttet til en given kommune også er den, der er koblet på FH samarbejdet i den pågældende kommune. Herunder var der også et ønske om at få struktureret faglighedsarbejdet såvel det sektorrelaterede som det afdelingsrelaterede, således at der ikke opstår situationer, hvor de samme ting hhv. drøftes og arbejdes med flere forskellige steder i organisationen (forstået som "dobbeltarbejde"). Elin kunne godt tænke sig en mere smidig organisation, hvor man ikke skal vente flere år fra en idé til en aktivitet eller en indsats fødes, til arbejdet går i gang.*

-

4. Oplæg om seniorpension v/Maj-Britt Jakobsen. Maj-Britt er inviteret til at komme på kl. 13. *Maj-Britt indledte sit oplæg med at fortælle i mere generelle termer, hvad Socialfagligt Team beskæftiger sig med og benyttede i den forbindelse lejligheden til at opfordre til, at man bruger Socialfagligt Team, hvis man står med medlemsager, der knytter sig til Sygedagpengelovgivningen.*

Herefter præsenterede Maj-Britt seniorpensionsordningen og de betingelser, der skal være opfyldt for at man kan søge seniorpension, inklusive hvordan der ansøges om seniorpension, og ikke mindst hvad man i den forbindelse skal være særligt opmærksom på.

Maj-Britt sluttede oplægget af med en orientering om den såkaldte "Arne-pension" inklusive, hvordan man søger Arne-pension og hvilke betingelser, der berettiger til at gå på Arne-pension.

5. Orientering om uddannelse v/ Dorthe Isager. *Dorthe fortalte, at der i aftaleskriftet fra regeringen relaterende sig til minimumsnormeringer, hvor der står, at der fremadrettet skal være en andel af 85% af de ansatte på daginstitutionsområdet, der er uddannede. I den forbindelse nævnes både pædagoger og pædagogiske assistenter. Kommuner skal redegøre for, hvordan de har tænkt sig at leve op til at nå målet om de 85% uddannede på dagtilbudsområdet. Dorthe har taget kontakt til hhv. Slagelse, Ringsted, Sorø, Kalundborg og Odsherred kommuner og har allerede været ude og tale med alle dagtilbudslederne i Slagelse Kommune. Hun har fået lavet aftaler om at komme til hhv. Odsherred og Kalundborg Kommuner om at komme og tale om mulighederne relateret pædagogisk assistentuddannelsen.*

René kunne fortælle, at han har taget kontakt til direktøren for børneområdet i Holbæk Kommune og tilbudt en dialog om mulighederne i forhold til at sende pædagogmedhjælper afsted på pædagogisk assistentuddannelse foranlediget af hendes bekymringer luftet i lokalsprøjten for, at kommunen får svært ved at nå målet på 85% af de ansatte på dagtilbudsområdet, der skal være uddannede.

Dorthe tilkendegav, at hun rigtig gerne vil komme ud og tale med lederne om pædagogisk assistentuddannelse, så hvis der er nogle af sektorbestyrelsesmedlemmerne, der tænker, at der er nogle ledere ude lokalt, der kunne have gavn af at få lidt information herom, så stiller hun hellere end gerne op.

Herefter var der en generel debat om uddannelse til pædagogisk assistent, mulighederne via Bedre til Ord, Tal og IT samt ikke mindst de udfordringer, der gør sig gældende for de medlemmer, der ikke vil kunne tage pædagogisk assistentuddannelse på trods af IT rygsæk, Bedre til Ord, Tal og IT m.v.

6. Orientering fra sektorbestyrelsesmedlemmerne. Hvad rører sig i de respektive kommuner/de private arbejdsgivere.? Er der noget, vi skal være opmærksom på?

- *Ulla fortalte, at de har fået ny øverste leder i dagplejen, idet de nu er lagt ind under en øverste dagtilbudsleder. Ulla var lidt bekymret i den forbindelse og ville høre, om Dorthe Isager eventuelt vidste noget mere. Det kunne Dorthe bekræfte, og hun kunne afdramatisere ændringen. Ulla kunne også fortælle, at man i Slagelse Kommune har besluttet at udstede gavekort til medarbejderne som tak for indsatsen under Coronasituationen.*
- *Karina fortalte, at på det specialiserede område på dagtilbudsområdet i Odsherred påtænker man at ændre på den måde, man hidtil har løst udfordringerne med børn med særlige behov. Karina kunne fortælle, at eksperimentet med fleksibel arbejdstid er skrinlagt med begrundelsen, at det ser ud til at blive for dyrt, så det er sat i bero.*
- *Mette kunne fortælle, at Coronafrustrationen er begyndt at brede sig – folk vil gerne tilbage til normale tilstande, hvor man igen kan mødes som før. Hun supplerede med at fortælle, at man i Dagtilbudsområde Skovvejen har lagt det ud til TRIOerne at beslutte, hvordan man vil bruge de 900 kr. pr. medarbejder, som kommunalbestyrelsen har besluttet at give til hver medarbejder i kommunen som en anerkendelse af indsatsen under Coronasituationen.*
- *Hanne fortalte, at der er blevet ansat en ny chef indenfor dagtilbuds- og skoleområdet. Og så kunne hun fortælle, at der er blevet valgt to nye TRer indenfor det område, hun dækker. Hun fortalte endvidere, at de hver fredag afholder såkaldte Coronamøder i Hovedudvalget. Afslutningsvis kunne hun fortælle, at hun har stor succes med at holde TR møder virtuelt på TEAMS.*
- *Elin fortalte, at de er udfordret i Sorø Kommune i forhold til at få ansat pædagoger. Hun kunne supplere med at fortælle, at man i Sorø*

Kommunes dagtilbud og SFOer benytter voldsomt mange timelønnede vikarer. Elin fortalte desuden, at de har bokset meget med kommunens ledelse i forhold til at få inddraget medarbejderrepræsentanterne i relation til de beslutninger, der tages i forbindelse med håndtering af Corona situationen. Hun udtrykte også bekymring for, at der er risiko for en opgaveglidning i forhold til løsning af rengøringsopgaverne i institutionerne, når vi kommer om på den anden side af Coronasituationen. Hun oplever desuden, at man i øjeblikket har travlt med at "luge ud" i forhold til medarbejdere, der "ikke passer ind" – men hun tilføjede, at det er hendes indtryk, at det sker på en ordentlig måde. Og så er der tilsyneladende problemer i den tidl. Kors institutionen i forhold til personalenormering (de har eksempelvis rigtig mange børn pr. medarbejder).

- *Carsten fortalte, at de har en masse økonomiske dilemmaer indenfor hans område, som betyder, at der skal reduceres i personalet. Nu har man så tilsyneladende fået den tanke, at det skal gå ud over omsorgs- og pædagogmedhjælperne.*

7. Orientering fra den centrale sektor v/Dorthe Isager. Medsendes referatet.

8. Eventuelt. Hanne foreslog, at vi fremadrettet medsender referat af den centrale sektors bestyrelsesmøder sammen med dagsordenen til vores sektorbestyrelsesmøder.

Elin vil gerne have medlemsorganisering sat på dagsordenen til et sektorbestyrelsesmøde, og hun vil i den forbindelse gerne have nogle tal på organisationsprocenter.

Således oplevet af René Strunch d. 17. maj 2021